

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE GEMEENTERAAD ZITTING VAN 31 MAART 2026

Aanwezig	Melissa Van Eesbeek, Voorzitter Kris Poelaert, Burgemeester Ludo Persoons, Samuel Billens, Jonas De Maeseneer, Lieven Snoeks, Sandra Dero, Marleen Merckaert, Kurt Penninck, Christa Dermez, Patrick Decat, Patrick De Vos, Stefaan Viaene, Veerle Dero, Vanessa Van Hende, Linda De Schutter, Filip Durant, Brent Roobaert, Jo Stalpaert, Daniël Fonteyne, Philippe De Cock, Remke Van Cauwelaert, Dimitri Rooselaers, Kelly Van Gossum, Kristel Moonens, Quinten Bonet, Laura Monseu, Raadslid Kristof Andries, Algemeen directeur
Verontschuldigd	Rudy Thiebaut, Sterre Buckinx, Raadslid
Afwezig	/

AANWERVING- EN BEVORDERINGSPROCEDURE SCHOOLDIRECTEUR GEMEENTELIJKE BASISSCHOLEN: VASTSTELLEN AANWERVING- EN BEVORDERINGSKADER

Aanleiding en doel

De gemeenteraad is bevoegd voor de vaststelling van het algemeen kader werving en de selectie van een schooldirecteur gemeentelijk basisonderwijs. Het college van burgemeester en schepenen voert de procedure.

Juridische bepalingen

Het decreet lokaal bestuur, art. 40

Het decreet van het basisonderwijs van 25 februari 1997 en latere wijzigingen

Het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van het gesubsidieerd onderwijzend personeel en latere wijzigingen

Het besluit van de Vlaamse regering van 16 januari 2009 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen

Advies

Positief geadviseerd door de vakbonden in zitting van 25 februari 2026 (ABOC)

Motivering

Het voeren van een selectieprocedure voor de aanstelling van een directeur in het gemeentelijk basisonderwijs is verplicht. De Vlaamse onderwijsregelgeving legt weinig of geen procedures vast. OVSG stelde een aanstellingsbrochure op die het proces uittekent. In dat proces is de gemeenteraad bevoegd voor het vaststellen van het algemeen kader van de selectieprocedure, met name het vaststellen van het algemeen kader werving en selectie. Het college van burgemeester en schepenen voert de bepalingen van het kader uit, organiseert de selectieprocedure en stelt de geslaagde kandidaat aan.

In het overgangsjaar na de fusie werd het gemeenteraadsbesluit van de gemeente Galmaarden dd. 28 mei 2024 gebruikt voor de gemeentelijke basisscholen van Pajottegem. Na het overgangsjaar dient de gemeenteraad van Pajottegem zelf een aanwerving- en bevorderingskader voor de functie van schooldirecteur in de gemeentelijke basisscholen vast te stellen.

De dienst stelt voor om het vigerende kader van de gemeente Galmaarden dat in het overgangsjaar 2025 werd gebruikt en conform is met de aanstellingsprocedure van het OVSG over te nemen.

Besluit

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1 - De gemeenteraad keurt het algemeen kader voor de vaststelling van de selectieprocedure directeur basisonderwijs als volgt goed:

De aanwerving- en bevorderingsvoorwaarden voor het ambt van directeur van basisschool worden als volgt vastgesteld:

- de algemene voorwaarden vermeld in artikel 40 van het decreet rechtspositie van het gesubsidieerd onderwijspersoneel

Aanvullende voorwaarden:

- minimaal 5 jaar ervaring hebben in het Vlaams onderwijs
- een bewijs kunnen voorleggen van deelname aan een cursus voor kandidaat directeurs of beginnende directeurs of het engagement aangegaan hebben om deze cursus te volgen op de vooravond van de vaste benoeming

De kandidaten moeten voldoen aan de algemene en aanvullende wervingsvoorwaarden. Zij leveren zelf het bewijs hiertoe uiterlijk op het moment van de aanstelling.

Bij de aanstelling van een directeur basisonderwijs in een vacante betrekking wordt steeds een proefperiode te voorzien. De maximale duur van deze proefperiode komt overeen met de maximale duur zoals bepaald in artikel 42, §1, c) van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs en kan worden verlengd conform de bepalingen van dit artikel.

Het programma van de vergelijkende selectieproef bestaat uit ten minste een schriftelijk onderdeel, opgebouwd uit een gevalstudie en een competentieproef, en een mondeling onderdeel onder de vorm van een gestructureerd sollicitatiegesprek. Om als geslaagd te worden beschouwd, moeten de kandidaten voor elke selectietechniek die resulteert in een beoordeling op punten minstens vijftig procent behalen en minstens zestig procent op het geheel van het examen.

Tussen de bekendmaking van een vacature en de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen, verlopen minstens zeven kalenderdagen. De dag van de bekendmaking

van de vacature is niet in de termijn begrepen, de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen wel. De datum van de verzending van de kandidatuur wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur is ingediend. Bij verzending per post geldt de poststempel als de datum van de verzending.

Het vacaturebericht wordt bij aanwerving via ten minste twee van de volgende bekendmakingskanalen openbaar gemaakt én wordt intern bekend gemaakt:

- de gemeentelijke website
- de gemeentelijke sociale media
- de vdab-website
- een nationale of regionale krant of tijdschrift
- zelf geproduceerde media zoals affiches en flyers

De duur en de modaliteiten van de wervings- of bevorderingsreserve worden bij het voeren van de selectieprocedure vastgesteld door het college van burgemeester en schepenen en bedraagt minimaal 1 jaar, maximaal verlengbaar tot 5 jaar.

Artikel 2 - Dit besluit is niet van toepassing op de tijdelijke aanstelling van personeelsleden ter vervanging van een tijdelijk afwezige directeur.

Artikel 3 - Het college van burgemeester en schepenen wordt belast met het voeren van de selectieprocedure en het aanstellen van een directeur voor het gemeentelijk basisonderwijs in Pajottegem.

Namens de Gemeenteraad,

Algemeen directeur

Kristof Andries

Voorzitter

Melissa Van Eesbeek

Voor eensluidend afschrift,

Algemeen directeur

Kristof Andries

Voorzitter

Melissa Van Eesbeek