

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE GEMEENTERAAD ZITTING VAN 24 JUNI 2025

Aanwezig	Melissa Van Eesbeek, Voorzitter Kris Poelaert, Burgemeester Ludo Persoons, Samuel Billens, Jonas De Maeseneer, Lieven Snoeks, Sandra Dero, Marleen Merckaert, Kurt Penninck, Patrick Decat, Stefaan Viaene, Veerle Dero, Vanessa Van Hende, Rudy Thiebaut, Linda De Schutter, Filip Durant, Brent Roobaert, Jo Stalpaert, Daniël Fonteyne, Sterre Buckinx, Dimitri Rooselaers, Kelly Van Gossum, Kristel Moonens, Quinten Bonet, Laura Monseu, Raadslid Kristof Andries, Algemeen directeur
Verontschuldigd	Christa Dermez, Patrick De Vos, Philippe De Cock, Remke Van Cauwelaert, Raadslid
Afwezig	/

ARBEIDSREGLEMENT GEMEENTELIJK BASISONDERWIJS VAN TOEPASSING IN DE SCHOLENGEMEENSCHAP ZUIDWEST-PAJOTTENLAND

Aanleiding en doel

Een goede schoolorganisatie steunt op duidelijke afspraken tussen het personeel en het schoolbestuur. Dergelijke afspraken worden vastgelegd in een arbeidsreglement.

Het decreet rechtspositie en het decreet basisonderwijs laten voldoende ruimte om lokaal en autonoom concrete afspraken te maken rond rechten en plichten van het personeel en het schoolbestuur.

Juridische bepalingen

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 40

Het decreet van 2 april 2004 betreffende de participatie op school en de Vlaamse Onderwijsraad.

Decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding.

Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

Wet van 19 december 1974 tot regeling van de relaties tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Wet van 18 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

Gemeenteraadsbesluit van respectievelijk 28 juni 2022 in Gooik, 26 juli 2022 in Galmaarden en 29 juni 2022 in Herne houdende de goedkeuring van het arbeidsreglement basisonderwijs van de scholen van de scholengemeenschap Zuidwest-Pajottenland.

Motivering

Het huidige arbeidsreglement dateert van 2022. Sindsdien werd de wetgeving aangepast.

De wijzigingen in het arbeidsreglement hebben betrekking op gewijzigde regelgeving.

Het aangepast arbeidsreglement is gebaseerd op het model dat ter beschikking wordt gesteld door OVSG en werd besproken door het directiecomité en het beheerscomité van de scholengemeenschap. Het arbeidsreglement werd tevens onderhandeld op het OCSG (onderhandelingscomité van de scholengemeenschap) van 20 mei 2025.

Besluit

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1 - De bestaande arbeidsreglementen goedgekeurd door de gemeenteraad van Galmaarden, Gooik en Herne respectievelijk in zitting van 26 juli 2022, 28 juni 2022 en 29 juni 2022 worden opgeheven.

Artikel 2 - Het arbeidsreglement voor de personen die onder gezag van het gemeentebestuur van Pajottegem werken in de gemeentelijke basisscholen van Pajottegem en dat als bijlage integraal deel uitmaakt van dit besluit, wordt voor volgende vestigingen aangepast:

- GBS De Regenboog Steenweg Asse 162 te 1540 Pajottegem,
- GBS H6 Galmaarden Hoogstraat 6 te 1570 Pajottegem,
- GBS Herhout Winterkeer 54 te 1570 Pajottegem,
- Centriumschool De Knipoog Tollembeek Schoolstraat 2 te 1570 Pajottegem,
- GBS De Notelaar Vollezele Ninoofsesteenweg 72 te 1570 Pajottegem,
- Dorpsschool De Oester Strijland Strijlandstraat 40 te 1755 Pajottegem,
- Dorpsschool De Oester Oetingen (gemeentelijk lager onderwijs) Kloosterstraat 2 te 1755 Pajottegem,
- Dorpsschool 't Nestje Leerbeek (gemeentelijk kleuteronderwijs) Winnepenninckxstraat 1 te 1755 Pajottegem.

Artikel 3 - Het nieuwe arbeidsreglement wordt bezorgd aan de directies van de gemeentelijke basisscholen van Pajottegem.

Namens de Gemeenteraad,

Algemeen directeur
Kristof Andries

Voorzitter
Melissa Van Eesbeek

Voor eensluidend afschrift,

Algemeen directeur
Kristof Andries

Voorzitter
Melissa Van Eesbeek