

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE GEMEENTERAAD ZITTING VAN 30 JUNI 2026

Aanwezig	Melissa Van Eesbeek, Voorzitter Kris Poelaert, Burgemeester Ludo Persoons, Samuel Billens, Jonas De Maeseneer, Lieven Snoeks, Sandra Dero, Marleen Merckaert, Kurt Penninck, Christa Dermez, Patrick Decat, Patrick De Vos, Stefaan Viaene, Veerle Dero, Vanessa Van Hende, Rudy Thiebaut, Linda De Schutter, Filip Durant, Brent Roobaert, Jo Stalpaert, Daniël Fonteyne, Philippe De Cock, Sterre Buckinx, Remke Van Cauwelaert, Dimitri Rooselaers, Kelly Van Gossum, Kristel Moonens, Quinten Bonet, Laura Monseu, Raadslid Kristof Andries, Algemeen directeur
Verontschuldigd	/
Afwezig	/

KENNISNAME VAN HET JAARVERSLAG 2025 MET INBEGRIIP VAN HET -RAPPORT ORGANISATIEBEHEERSING -VERSLAG VISUMVERPLICHTING - VERSLAG DEBITEURENBEHEER

Aanleiding en doel

De algemeen directeur rapporteert jaarlijks aan het college van burgemeester en schepenen, het vast bureau, de gemeenteraad, de raad voor maatschappelijk welzijn over de organisatiebeheersing.

Die rapportering gebeurt jaarlijks uiterlijk voor 30 juni van het daaropvolgende jaar.

Organisatiebeheersing maakt integraal deel uit van het kwaliteitsbeleid van het lokaal bestuur en heeft als doel zowel de kwaliteit van de werking en dienstverlening als het realiseren van de organisatiedoelstellingen op te volgen en te verbeteren.

1. Kwaliteit van de werking en dienstverlening: Voldoen we aan alle verplichtende regelgeving? Gaan we correct, nauwkeurig, volledig en tijdig om met de informatie? Zetten we steeds de juiste middelen in? Gaan we integer om met onze financiële middelen?
2. Organisatiedoelstellingen: Bereiken we onze doelstellingen? Voeren we alles effectief uit? Volgen we alles op? Als dusdanig vertoont het interne controlesysteem linken met de beheers- en beleidscyclus.

Het document omvat:

- het jaarverslag 2025 van het lokaal bestuur Pajottegem, dat een inkijk geeft in het lokaal beleid en de werking die al dan niet expliciet onder de vorm van acties in het lokaal meerjarenplan zijn opgenomen.
- het rapport organisatiebeheersing 2025, waarin wordt aangegeven rond welke thema's en verbeteracties er werd gewerkt en welke aandachtspunten worden meegenomen naar het volgende werkjaar;

Juridische bepalingen

Het decreet lokaal bestuur, artikel 40 en 41

Het decreet lokaal bestuur, artikel 217 tem. artikel 219 waarin wordt bepaald dat een lokaal bestuur dient te beschikken over een organisatiebeheersingssysteem en waarbij het kader dient te worden vastgesteld door de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn;

Advies

Het managementteam heeft gunstig advies verleend over het jaarverslag en het rapport organisatiebeheersing 2025 op 2 juni en 9 juni 2026.

Motivering

Het lokaal bestuur kiest er voor om een inkijk te geven in het lokaal beleid dat niet onder de vorm van acties in het lokaal meerjarenplan wordt opgenomen via de opmaak van een jaarverslag.

Met het jaarverslag wensen we een dubbel doel te dienen:

- we informeren onze raadsleden, uitvoerend mandatarissen en burgers over een belangrijk deel van het “gelijkblijvend beleid” dat zich eerder achter de schermen lijkt af te spelen, maar dat nog steeds alle kerntaken van ons lokaal bestuur omvat.
- we informeren het management en de medewerkers over hun acties en gebruiken deze verzamelde data om de eigen werking in vraag te stellen, om te leren, om bij te sturen waar nodig.

Inhoudelijk is het document gestructureerd op basis van het organogram. Per dienst brengen we de meest relevante producten en diensten cijfermatig in kaart.

Ook de decretaal verplichte rapportering over de organisatiebeheersing met inbegrip van de visumverplichting en het debiteurenbeheer zijn toegevoegd aan dit document.

Besluit

Enig artikel - De gemeenteraad neemt kennis van het jaarverslag en rapport organisatiebeheersing 2025 van Pajottegem.

Namens de Gemeenteraad,

Algemeen directeur

Kristof Andries

Voorzitter

Melissa Van Eesbeek

Voor eensluidend afschrift,

Algemeen directeur

Kristof Andries

Voorzitter

Melissa Van Eesbeek