

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE GEMEENTERAAD ZITTING VAN 23 DECEMBER 2025

Aanwezig	Veerle Dero, Voorzitter-waarnemend Kris Poelaert, Burgemeester Ludo Persoons, Samuel Billens, Jonas De Maeseneer, Lieven Snoeks, Sandra Dero, Marleen Merckaert, Kurt Penninck, Christa Dermez, Patrick Decat, Patrick De Vos, Stefaan Viaene, Vanessa Van Hende, Rudy Thiebaut, Linda De Schutter, Filip Durant, Brent Roobaert, Jo Stalpaert, Daniël Fonteyne, Philippe De Cock, Sterre Buckinx, Remke Van Cauwelaert, Dimitri Rooselaers, Kelly Van Gossum, Kristel Moonens, Raadslid Kristof Andries, Algemeen directeur
Verontschuldigd	Melissa Van Eesbeek, Voorzitter Quinten Bonet, Laura Monseu, Raadslid
Afwezig	/

OPPORTUNITEITSADVIES KINDEROPVANG

Aanleiding en doel

Wanneer een organisator wil starten met kinderopvang of uitbreiden met een aanzienlijk aantal plaatsen kinderopvang moet hij hiervoor een vergunningsaanvraag indienen bij het Agentschap Opgroeien. Een belangrijke voorwaarde om vergund te worden of uit te breiden is het advies bij het lokaal bestuur inwinnen.

Een organisator moet een opportuniteitsadvies aanvragen voor:

- De opstart van een groepsopvang (niet voor gezinsopvang), tenzij een overname of wijziging van rechtsvorm
- Een nieuwe locatie groepsopvang na een weigering of opheffing vergunning
- De verhuis van een bestaande vergunde locatie binnen de gemeente
- De uitbreiding van een bestaande locatie vanaf 9 vergunde plaatsen
- Een uitbreiding van gezinsopvang naar groepsopvang

Juridische bepalingen

Decreet lokaal bestuur, artikel 40

Het BVR van 24 mei 2013 houdende Lokaal beleid kinderopvang

Advies

Het advies van het LOK werd ingewonnen. Volgende bemerkingen werden gegeven:

- Waarom zijn er criteria opgemaakt? Gezien extra kinderopvang toch een positief gegeven is?

Antwoord van de intersectoraal medewerker: Een organisator moet verplicht het advies vragen aan het lokaal bestuur als hij/zij een vergunning aanvraagt. Het lokaal bestuur is niet verplicht een advies te geven. Het is vooral een manier om een eerste gesprek met de organisator aan te gaan, elkaar te leren kennen, de lokale manier van werken te verduidelijken en info te geven over subsidiereglementen.

- Aan de mobiscore kan je niets meer aan veranderen, eigenlijk is dat al te laat, want de vergunning is al aangevraagd als je het opportuniteitsadvies vraagt bij het lokaal bestuur.

Dit werd nagevraagd bij VVSG: De Mobiscore kan je gebruiken om aan te tonen dat een locatie makkelijk te bereiken is. Dit geeft de organisator richting en kan een indicatie zijn om bv na te denken over zijn toegankelijkheid bij een lage score (kwetsbare ouders die enkel via openbaar vervoer naar de opvang kunnen komen). Het klopt niet helemaal dat een opportuniteitsadvies pas gevraagd wordt als de organisator al een vergunning heeft of de vergunning al heeft aangevraagd. De organisator moet het opportuniteitsadvies toevoegen aan zijn vergunningsaanvraag.

- Naast de bereikbaarheid zijn de betaalbaarheid en beschikbaarheid ook belangrijke gegevens.
- Een reglement moet een meerwaarde moeten zijn voor zowel de aanvrager als het lokaal bestuur en niet enkel een formaliteit omdat het moet.

De dienst opgroeien stelt voor om volgende criteria voor het opportuniteitsadvies te hanteren:

1. Er heeft een (kennismakings)gesprek plaatsgevonden met de gemeentelijke coördinator kinderopvang.

2. Het opvanginitiatief lenigt een effectieve nood aan opvangplaatsen.

Dit wordt nagegaan adhv cijfers van 'provincie in cijfers'

- De deelgemeente telt max 30% IKT opvangplaatsen tov het aantal kinderen onder de 2 jaar.
- De deelgemeente telt min 31% en max 50% IKT opvangplaatsen tov het aantal kinderen onder de 3 jaar.
- De deelgemeente telt min 51% IKT opvangplaatsen tov het aantal kinderen onder de 3 jaar.

3. De organisator zet in op toegankelijke kinderopvang.

De organisator is vlot bereikbaar via het openbaar vervoer. De bereikbaarheid wordt gemeten adhv de mobiscore.

- De opvanglocatie scoort 'zeer goed' of 'goed' of 'uitstekend'.
- De opvanglocatie scoort 'redelijk'.
- De opvanglocatie scoort 'slecht' of 'zeer slecht'.

4. Betrokkenheid van de organisator bij de gemeente.

- De organisator gaat akkoord om deel te nemen aan het Lokaal Overleg Kinderopvang.

De organisator engageert zich om deel te nemen aan minstens de helft van het aantal vergaderingen. Indien de organisator niet aanwezig kan zijn, dient de gemeentelijke ambtenaar verwittigd te worden. Indien bij een volgende oproep blijkt dat aan deze voorwaarde niet voldaan is – hoewel nu aangegeven van wel – worden hier de volgende keer geen punten voor toegekend.

- De organisator engageert zich om mee te werken aan het Lokaal Loket Kinderopvang. De organisator verwijst alle ouders door naar dit lokaal loket kinderopvang, niet naar een eigen aanmeldsysteem.

Motivering

De procedure en de criteria zijn vooraf voor advies voorgelegd aan het Lokaal Overleg Kinderopvang van de gemeente (LOK) op 18 november 2025. Als er geen LOK is in de gemeente, of als het lokaal bestuur geen advies over de procedure en de criteria vroeg aan het LOK, mag het lokaal bestuur geen opportuniteitsadvies verlenen.

De procedure en het aanvraagformulier worden, na goedkeuring, openbaar gemaakt op de website van de gemeente.

De volgende criteria werden op het LOK van 18 november 2025 besproken en kregen een gunstig advies:

- Er heeft een (kennismakings)gesprek plaatsgevonden met de gemeentelijke coördinator kinderopvang.
- Het opvanginitiatief lenigt een effectieve nood aan opvangplaatsen.
- De organisator zet in op toegankelijke kinderopvang.
- Betrokkenheid van de organisator bij de gemeente.

Elk criterium is meetbaar en duidelijk, zodat deze niet voor discussie vatbaar zijn.

Besluit

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1 - De gemeenteraad keurt onderstaand opportuniteitsadvies kinderopvang voor Pajottegem goed:

Artikel 1. Algemene informatie

Kinderopvang is een belangrijke schakel in de opvoeding en ontwikkeling van kinderen. Het zorgt er tevens voor dat ouders werk en gezin kunnen combineren.

Het lokaal bestuur heeft een aantal belangrijke opdrachten in het kader van kinderopvang. Vanuit deze regierol wil het lokaal bestuur ertoe bijdragen dat er voldoende betaalbare, kwaliteitsvolle en toegankelijke kinderopvang is met een goede spreiding op haar gehele grondgebied.

Wanneer een organisator wil starten met kinderopvang of uitbreiden met een aanzienlijk aantal plaatsen kinderopvang moet hij hiervoor een vergunningsaanvraag indienen bij het Agentschap Opgroeien. Een belangrijke voorwaarde om vergund te worden of uit te breiden is het advies bij het lokaal bestuur inwinnen. Het lokaal bestuur weet immers waar in de gemeente er plaatsen moeten bijkomen.

Artikel 2. Doel

Als lokaal bestuur zetten wij in op een kwaliteitsvol uitbreidingsadvies voor organisatoren van de kinderopvang. Dit verhoogt de duurzaamheid van de kinderopvang en hun organisatoren, omdat er zo een zicht wordt gegeven op de lokale context.

Het opportuniteitsadvies stelt het lokaal bestuur in staat om in dialoog te treden met de organisatoren van kinderopvang. Dit contact maakt een actieve samenwerking mogelijk. Het is dan aan de organisator om de afweging te maken of het al dan niet zinvol is om de bestaande kinderopvang uit te breiden.

De procedure en de criteria zijn vooraf voor advies voorgelegd aan het Lokaal Overleg Kinderopvang van de gemeente (LOK).

De procedure en het aanvraagformulier worden openbaar gemaakt op de website van de gemeente.

Artikel 3. Doelgroep

Een organisator moet een opportuniteitsadvies aanvragen voor:

- De opstart van een groepsopvang (niet voor gezinsopvang), tenzij een overname of wijziging van rechtsvorm□
- Een nieuwe locatie groepsopvang na een weigering of opheffing vergunning□
- De verhuis van een bestaande vergunde locatie binnen de gemeente
- De uitbreiding van een bestaande locatie vanaf 9 vergunde plaatsen
- Een uitbreiding van gezinsopvang naar groepsopvang□

Artikel 4. Procedure uitbreidingsadvies

De volgende voorwaarden zijn van toepassing voor de aanvraag van een opportuniteitsadvies:

- □□□□□□ De vermoedelijke startdatum is gekend
- □□□□□□ Het adres is gekend

1. (Kennismakings)gesprek met de aanvrager

Vooraleer een opportuniteitsadvies kan opgemaakt worden, dient er eerst een kennismakingsgesprek plaats te vinden tussen de (kandidaat-) organisator kinderopvang en de coördinator kinderopvang van het lokaal bestuur.

De aanvraag voor een kennismakingsgesprek kan via mail, kind@pajottegem.be. Binnen de 7 kalenderdagen neemt de coördinator kinderopvang contact op met de organisator.

Tijdens dit gesprek wordt nagegaan wat de motivatie is van de organisator om op de gekozen locatie een kinderopvanginitiatief te openen of uit te breiden. Binnen Pajottegem is samenwerking tussen het lokaal bestuur en de aanbieders van kinderopvang zeer belangrijk. Er wordt tijdens het kennismakingsgesprek meegedeeld wat de verwachtingen zijn van het lokaal bestuur ten aanzien van de organisator (lokaal loket kinderopvang en lokaal overleg kinderopvang) en op welke manier het lokaal bestuur de organisator kan ondersteunen. Op die manier wordt de samenwerking gestimuleerd. Er wordt doorverwezen naar andere diensten die ondersteuning bieden op lokaal, regionaal en gewestelijk niveau.

De beoordelingscriteria worden samen doorgenomen.

2. Opportuniteitsadvies aanvragen

Het opportuniteitsadvies wordt tijdig (minimaal 30 kalenderdagen voor de indiendatum bij het Agentschap Opgroeien) aangevraagd via kind@pajottegem.be.

3. Ontvangstbewijs

De aanvrager ontvangt een ontvangstbevestiging binnen de 7 kalenderdagen. De verdere procedure wordt meegedeeld aan de aanvrager.

De aanvraag moet voldoende informatie bevatten om op basis van de criteria een opportuniteitsadvies te formuleren. Indien nodig wordt bijkomende informatie opgevraagd aan de organisator kinderopvang.

4. Opmaak opportuniteitsadvies

Het lokaal bestuur maakt een opportuniteitsadvies op en bezorgt het schriftelijke advies van het College van Burgemeester en Schepenen binnen de 30 dagen na de adviesaanvraag aan de organisator.

Het advies kan:

- positief zijn
- positief met opmerkingen
- negatief zijn

De organisator volgt dit toe aan zijn vergunningsaanvraag t.a.v. het Agentschap Opgroeien en geeft hierin ook aan hoe hij met opmerkingen in het advies van het lokaal bestuur zal omgaan.

Artikel 5. Criteria en scores bij een positief advies

Het lokaal bestuur Pajottegem houdt rekening met volgende vier criteria bij het opstellen van het opportuniteitsadvies:

1. Er heeft een (kennismakings)gesprek plaatsgevonden met de gemeentelijke coördinator kinderopvang.

Motivering: Het creëren van dialoog tussen de gemeente en de organisator reeds voor de start; de organisator inzicht geven in mogelijkheden en kansen, in de lokale context en in het bredere werkveld (zie hoger).

2. De kinderopvang lenigt een effectieve nood aan opvangplaatsen in de gemeente

Motivering: Het lokaal bestuur streeft naar een evenredige spreiding van initiatieven op het grondgebied. Het aantal bijkomende opvangplaatsen helpt ons om voldoende betaalbare opvangplaatsen in de gemeente te voorzien. Het bestaande aanbod wordt berekend per deelgemeente, op basis van het aantal IKT-opvangplaatsen t.o.v. het aantal 0 tot 2-jarigen in een deelgemeente. Als bron wordt hiervoor gebruik gemaakt van de meest recente cijfers raadpleegbaar via 'Provincie in cijfers' (Opvang plaatsen baby's & peuters met inkomenstarief per 100 kinderen 0-2 jaar).

- De deelgemeente telt max 30% IKT opvangplaatsen tov het aantal kinderen onder de 2 jaar.
- De deelgemeente telt min 31% en max 50% IKT opvangplaatsen tov het aantal kinderen onder de 3 jaar.
- De deelgemeente telt min 51% IKT opvangplaatsen tov het aantal kinderen onder de 3 jaar.

3. De organisator zet in op toegankelijke opvang

Motivering: Toegankelijke opvang is belangrijk voor ouders om de combinatie tussen werk en gezin haalbaar te maken. In Pajottegem vormt de uitgestrektheid van het gebied een grote uitdaging. De bereikbaarheid via het openbaar vervoer moet elk gezin de kans bieden om de kinderopvang vlot te kunnen bereiken.

De bereikbaarheid wordt gemeten a.d.h.v. de mobiscore.

- De opvanglocatie scoort 'zeer goed' of 'goed' of 'uitstekend'.
- De opvanglocatie scoort 'redelijk'.
- De opvanglocatie scoort 'slecht' of 'zeer slecht'.

4. Betrokkenheid van de organisator bij de gemeente

Motivering: Het creëren van dialoog tussen het lokaal bestuur en de organisator zorgt voor een duidelijk beeld van de opvangnaden binnen de gemeente. Het is belangrijk dat alle organisatoren van kinderopvang in Pajottegem betrokken zijn bij het Lokaal Overleg Kinderopvang. Op deze manier kan er een gedragen visie ontwikkeld en uitgevoerd worden.

De bijdrage van ieder kinderopvanginitiatief aan het Lokaal Loket Kinderopvang is essentieel om correcte en volledige gegevens te verzamelen betreffende de kinderopvang in Pajottegem. Hoe meer opvanginitiatieven deelnemen, hoe correcter de cijfers en hoe beter de nood aan kinderopvang kan weergegeven en aangepakt worden.

- De organisator gaat akkoord om deel te nemen aan het Lokaal Overleg Kinderopvang. De organisator engageert zich om deel te nemen aan minstens de helft van het aantal vergaderingen. Indien de organisator niet aanwezig kan zijn, dient de gemeentelijke ambtenaar verwittigd te worden. Indien bij een volgende oproep blijkt dat aan deze voorwaarde niet voldaan is – hoewel nu aangegeven van wel – worden hier de volgende keer geen punten voor toegekend.
- De organisator engageert zich om mee te werken aan het Lokaal Loket Kinderopvang. De organisator verwijst alle ouders door naar dit lokaal loket kinderopvang, niet naar een eigen aanmeldsysteem. Het lokaal loket dient te worden vermeld op de website van de organisator. Indien de organisator hulp wenst bij het opzoeken van de gegevens, kan er contact opgenomen worden met de dienst 'Opgroeien' van het lokaal bestuur Pajottegem, via kind@pajottegem.be.

Artikel 6. Hoorrecht

De organisator heeft het recht om opmerkingen te formuleren bij een uitgebracht advies. Als de organisator niet akkoord is met het advies, is er mogelijkheid tot hoorrecht. Daarvoor neemt de aanvragen binnen de 5 werkdagen na ontvangst van het advies per e-mail schriftelijk contact op met de dienst Opgroeien van Pajottegem, via kind@pajottegem.be.

De organisator zal mondeling gehoord worden binnen de 10 werkdagen na het inroepen van het hoorrecht door een vertegenwoordiger van de dienst Opgroeien, Pajottegem.

Een hoorrecht moet plaatsvinden voor de indiendeadline bij het Agentschap Opgroeien.

De organisator voegt het advies toe bij de aanvraag bij het agentschap Opgroeien. Indien het agentschap vragen heeft (bvb bij een advies met opmerkingen of een negatief advies) neemt zij met de organisator contact op. De organisator dient aan te tonen hoe hij met het advies zal omgaan of waarom hij niet akkoord is.

Artikel 2 - Dit opportuniteitsadvies treedt met onmiddellijke ingang in werking en heft alle voorgaande opportuniteitsadviezen op.

Namens de Gemeenteraad,

Algemeen directeur
Kristof Andries

Voorzitter-waarnemend
Veerle Dero

Voor eensluidend afschrift,

Algemeen directeur
Kristof Andries

Voorzitter-waarnemend
Veerle Dero