

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN ZITTING VAN 23 DECEMBER 2025

Aanwezig	Veerle Dero, Voorzitter-waarnemend Kris Poelaert, Burgemeester Ludo Persoons, Samuel Billens, Jonas De Maeseneer, Lieven Snoeks, Sandra Dero, Marleen Merckaert, Kurt Penninck, Christa Dermez, Patrick Decat, Patrick De Vos, Stefaan Viaene, Vanessa Van Hende, Rudy Thiebaut, Linda De Schutter, Filip Durant, Brent Roobaert, Jo Stalpaert, Daniël Fonteyne, Philippe De Cock, Sterre Buckinx, Remke Van Cauwelaert, Dimitri Rooselaers, Kelly Van Gossum, Kristel Moonens, Raadslid Kristof Andries, Algemeen directeur
Verontschuldigd	Melissa Van Eesbeek, Voorzitter Quinten Bonet, Laura Monseu, Raadslid
Afwezig	/

ARBEIDSREGLEMENT VOOR DE PERSONEELSLEDEN VAN HET LOKAAL BESTUUR PAJOTTEGEM (OCMW)

Aanleiding en doel

Het arbeidsreglement bevat de rechten en plichten van werkgever en werknemer en legt de arbeidsduur en arbeidsvoorwaarden vast.

In november 2024 keurden de 3 voormalige besturen Galmaarden, Gooik en Herne een tussentijds arbeidsreglement goed zodat alle personeelsleden op 1 januari 2025 gelijk aan de start kwamen en grondig geïnformeerd werden over hun gewijzigde rechten en plichten als werknemer van de nieuwe organisatie.

In de loop van 2025 werd het tussentijdse arbeidsreglement geëvalueerd.

De raad voor maatschappelijk welzijn is bevoegd om het arbeidsreglement van toepassing op het OCMW personeel van lokaal bestuur Pajottegem, dat als bijlage integraal deel uitmaakt van dit besluit, goed te keuren.

Juridische bepalingen

Het decreet over het lokaal bestuur, artikel 77 en 78

De arbeidswet van 16 maart 1971 en latere wijzigingen

De wet van 3 juli 1978 inzake de arbeidsovereenkomst voor arbeiders en bedienden en latere wijzigingen

De wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in openbare sector en latere wijzigingen

De wet van 18 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen

De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Het Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel

Het besluit van de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn van Galmaarden en Gooik van 26 november 2024 houdende de goedkeuring van het tussentijds arbeidsreglement voor de personeelsleden van gemeente en OCMW Pajottegem met ingang van 1 januari 2025.

Het besluit van het college van burgemeester en schepenen van 9 december 2024 van Herne houdende de goedkeuring van het tussentijds arbeidsreglement voor de personeelsleden van gemeente en OCMW Pajottegem met ingang van 1 januari 2025.

Advies

Het advies van het managementteam van 18 november 2025.

Het arbeidsreglement werd voorgelegd aan het syndicaal overleg van 27 november 2025.

Motivering

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd het aangepaste arbeidsreglement, zoals opgenomen in bijlage, goed te keuren.

Besluit

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Artikel 1- De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het arbeidsreglement voor het personeel van het lokaal bestuur Pajottegem (OCMW), dat als bijlage integraal deel uitmaakt van dit besluit, goed.

Artikel 2 - Dit arbeidsreglement treedt in werking op 1 januari 2026.

Namens de Raad voor maatschappelijk welzijn,

Algemeen directeur

Kristof Andries

Voorzitter-waarnemend

Veerle Dero

Voor eensluidend afschrift,

Algemeen directeur

Kristof Andries

Voorzitter-waarnemend

Veerle Dero