

Pajottegem



Omgevingsanalyse Inspiratienota

Een kijk op de omgeving, een blik op de toekomst....



Pajottegem

Inleiding

De omgevingsanalyse is een verplichte toelichting bij het meerjarenplan en is een basis voor oriëntatie van het beleid en voor het bepalen van beleidsprioriteiten.

De analyse werd uitgevoerd door medewerkers van de organisatie, werkzaam binnen verschillende beleidsdomeinen. Er werden aan de hand van een analyse enkele sterke en zwakke punten en uitdagingen bloot gelegd.

We formuleren voor elk beleidsdomein enkele inspirerende voorstellen die richting kunnen geven voor de beleidskeuzes in kader van de opmaak van het meerjarenplan 2026-2031.

Voor **kerncijfers** verwijzen we naar:

- Website provincie in cijfers - <https://provincies.incijfers.be/dashboard/dashboard/>
- Website gemeentemonitor - [Gemeente in vogelvlucht | Gemeente-Stadsmonitor](#)

Via de dashboards op deze websites kunnen specifieke cijferrapporten gemaakt worden die de vaststellingen in deze analyse staven.

Voor de **analyse van de werking van het lokaal bestuur** verwijzen we naar de profielfoto, de visienota en het dienstverleningsmodel dat uitgetekend werd in kader van het fusietraject van Galmaarden, Gooik en Herne naar Pajottegem

We wensen u veel leesplezier en inspiratie toe en verwijzen graag door naar onze medewerkers voor concretere toelichting.



Inhoudsopgave

Deel 1 Demografie

Deel 2 Economie en werk

Deel 3 Welzijn

- **Armoede**
- **Samenleven**
- **Zorgvoorzieningen**
- **Gezondheid**
- **Onderwijs**
- **Kinderopvang**

Deel 4 Omgeving

- **Ruimte en wonen**
- **Mobiliteit**
- **Klimaat, milieu en natuur**

Deel 5 Cultuur en vrije tijd

- **Cultuur**
- **Sport**
- **Jeugd**
- **Winkelen**

Deel 6 Lokaal bestuur

Deel 7 Memorandi en inspiratienota's



Deel 1

Demografie



Deel 1: Demografie

Inwoners 2025

Aantal

25.855

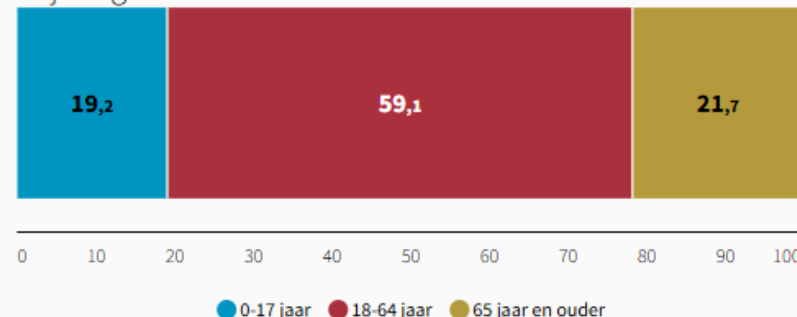
Prognose 2040

26.073

Inwoners naar leeftijd

percentage t.o.v. inwoners

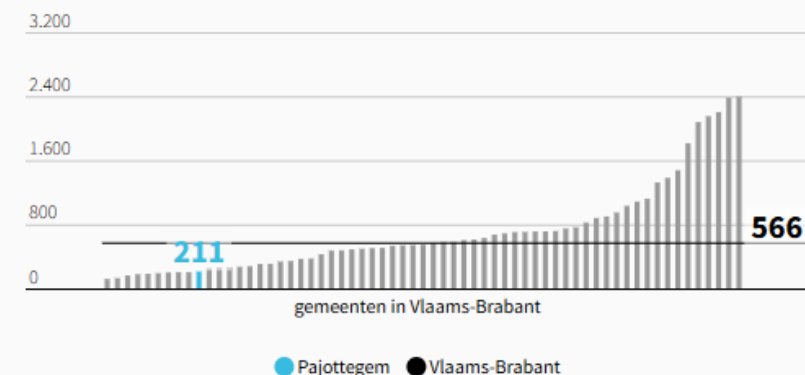
Pajottegem



Rijksregister | provincies.incijfers.be | 2024

Bevolkingsdichtheid

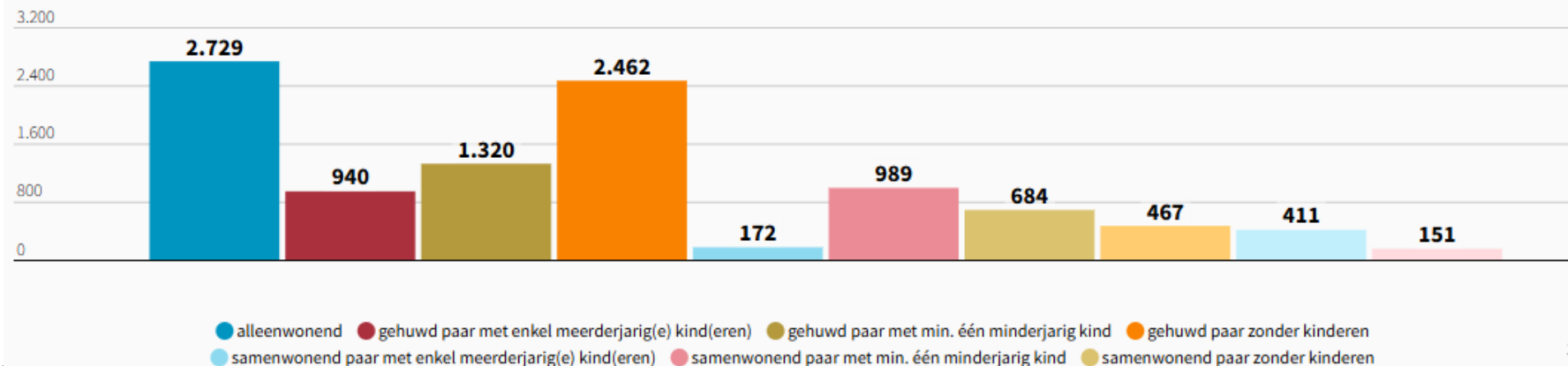
inwoners per km²



Rijksregister | provincies.incijfers.be | 2024

Private huishoudens naar type

Pajottegem, aantal



Rijksregister | provincies.incijfers.be | 2024



Deel 1: Demografie

Uitdagingen

- Toenemende vergrijzing
- De verhouding tussen de ouderen (65+) en de bevolking op beroepsactieve leeftijd (20-64)
- De verhouding tussen de jeugdige leeftijdsgroep (0-19) en de bevolking op beroepsactieve leeftijd (20-64)
- Steeds minder beroepsactieven om de zorg voor de ouderen én jeugdige bevolking op te nemen
- Steeds toenemende stijging van inwoners met niet-belgische nationaliteit
- Toename van aantal alleenstaanden
- De lage bevolkingsdichtheid wat uitdagingen met zich meebrengt op vlak van diensten en infrastructuur
- Afname van de gezinsgrootte
- Stijgende Kosten voor basisbehoeften zoals voedsel, gezondheidszorg, energie, wat de financiële druk op huishoudens aanzienlijk verhoogt

Inspirerende voorstellen

- Doelgroepgerichte aanpak voor alle inwoners is gezien de diversiteit belangrijk
- Aandachtig zijn voor communicatie, toegankelijkheid en mobiliteit van toenemende oudere bevolking, niet iedereen kan mee met de digitale sneltrein
- Initiatieven om vereenzaming tegen te gaan, zowel voor de ouderen als voor alleenstaanden
- Voor de jongere bevolking zijn voorzieningen als scholen, sportinfrastructuur, cultuur,... belangrijk
- Uitbouwen van netwerken om de integratie van (anderstalige) nieuwkomers te faciliteren. Een warm onthaal kan hier een belangrijke start zijn



Deel 2

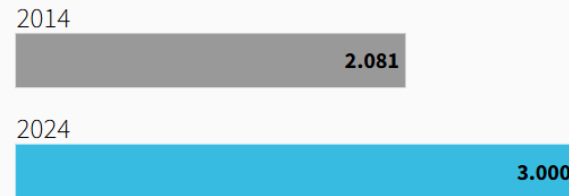
Economie en werk



Deel 2: Economie en werk

Actieve ondernemingen

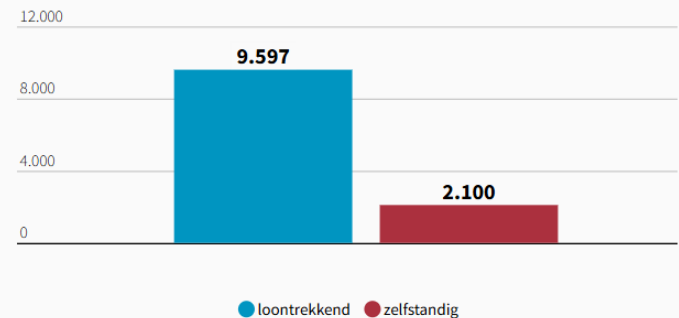
Pajottegem, aantal



Statbel | provincies.incijfers.be | 2014, 2024

Werkende inwoners (15-64 jaar) naar statuut

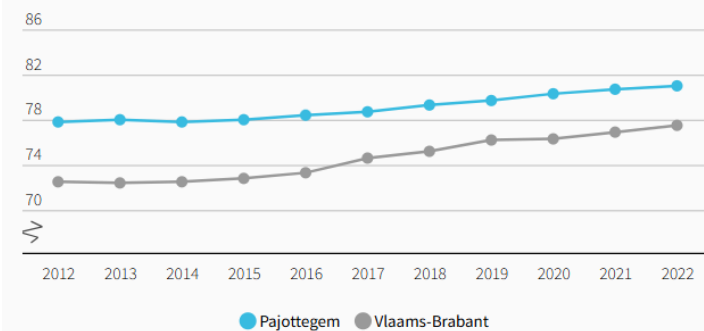
Pajottegem, aantal



Steunpunt Werk - VAR | provincies.incijfers.be | 2022

Werkzaamheidsgraad

percentage t.o.v. bevolking 20-64 jaar



Steunpunt Werk - VAR | provincies.incijfers.be | 2012 - 2022

215 bedrijven met landbouwproductie (tov 384 in 2001)

147 beroepsmatige landbouwbedrijven

74 kleine landbouwbedrijven (opbrengst < €25.000)

Werkzoekenden zonder werk

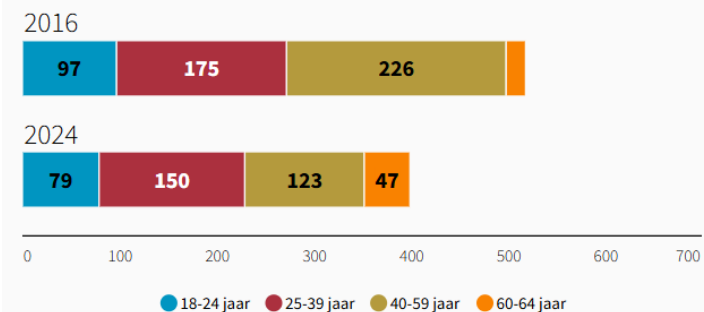
Pajottegem, aantal



VDAB en Rijksregister | provincies.incijfers.be | 2016, 2024

Werkzoekenden zonder werk naar leeftijd

Pajottegem, aantal



VDAB en Rijksregister | provincies.incijfers.be | 2016, 2024



Deel 2: Economie en werk

Sterktes

- De werkzoekendengraad bij inwoners tussen 15 en 24 jaar is de laatste jaren flink gedaald van 14% in 2014 naar 8% in 2022
- Het totaal aantal werkzoekenden is de voorbije jaren licht gedaald
- Het aantal langdurig werkzoekenden zonder werk (langer dan 1 jaar) ligt op 50% van het totaal aantal werkzoekenden

Uitdagingen

- In Pajottegem ligt de jobratio (het aantal jobs per 100 inwoners) met 40 veel lager dan het Vlaams gemiddelde van 73,7. In Herne ligt dit het hoogst met 43 jobs en in Galmaarden het laagst met 33 jobs per 100 inwoners
- Aantal ondernemingen in Galmaarden 892, in Gooik 1200 en in Herne 826

Inspirerende voorstellen

- Acties ter ondersteuning van lokale handelaars
- Duidelijk vergunningenbeleid voor ambulante handel
- Cadeaubonnen Pajottegem breed beschikbaar stellen om lokaal consumeren te stimuleren
- Terrasreglement voor horeca



Deel 3

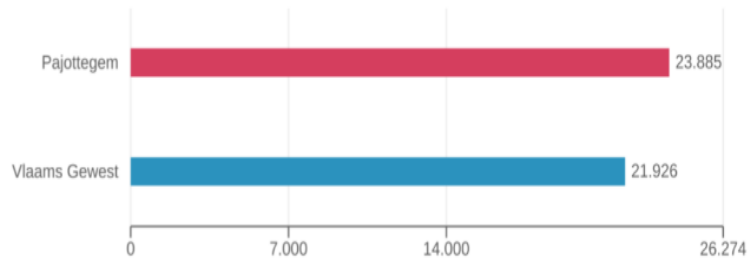
Welzijn

Armoede
Samenleven
Zorgvoorzieningen
Gezondheid
Onderwijs
Kinderopvang

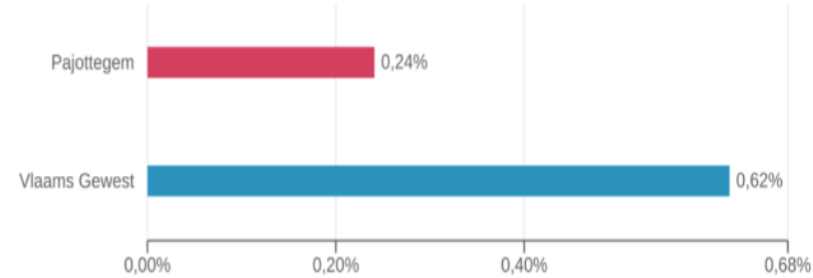


Deel 3: Welzijn

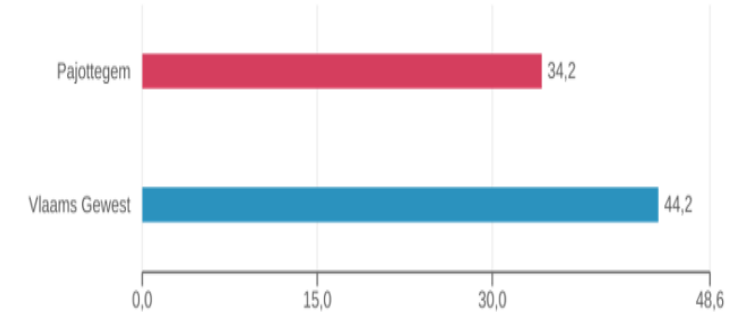
Gemiddeld netto belastbaar inkomen per inwoner, 2021, in euro



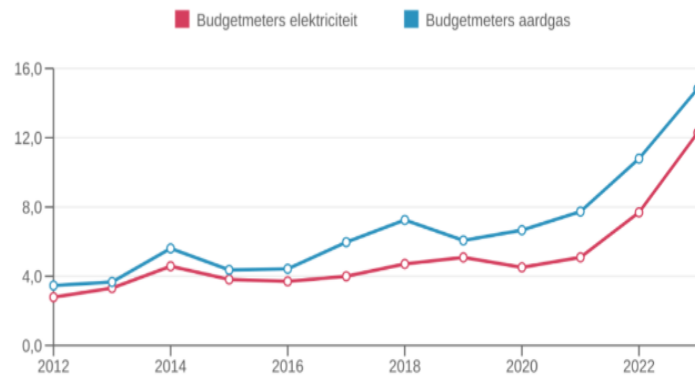
Personen met (equivalent) leefloon, 2022, in procenten



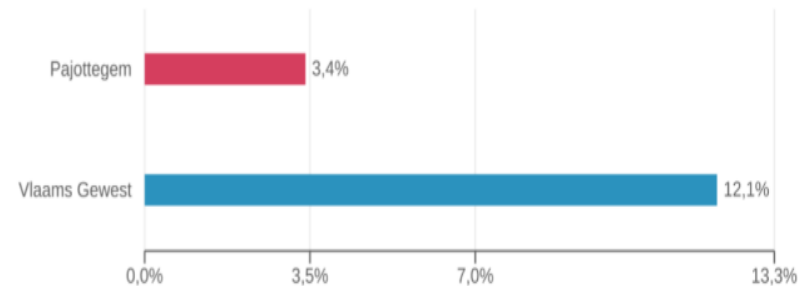
Opvangplaatsen baby's en peuters, 2023, in aantal plaatsen per 100 baby's en peuters



Energie-armoede huishoudens, 2012-2023, in aantal per 1.000 toegangspunten (Pajottegem)



Kansarmoede-index van Kind en Gezin, 2023, in procenten



BRON: Gemeentemonitor



Deel 3: Welzijn - Armoede

Sterktes

- Sterk uitgewerkt aanbod voor voedselbedeling
- Lokaal partnerschap PajotTarl 'capacity building': doel om cliënten met multiproblematieken beter te begeleiden en te ondersteunen in hun activeringstraject.
- Financiële steunverlening voor schoolkosten, kampen, lidgelden
- Digibanken om de digitale geletterdheid te versterken
- Aanbieding renteloze leningen
- Ondersteuning van huurder via huurtoelage

Uitdagingen

- Stijging aantal complexe leefloondossiers
- Activering van mensen die leefloon krijgen
- Doorstroom van vluchtelingen uit LOI naar reguliere huizenmarkt
- Stijging van energiearmoede
- Stijging van huurprijzen en minder huurwoningen voor lage inkomsten
- Lagere huurprijzen dan Brussels Hoofdstedelijk Gewest => meer migratie naar onze gemeente

Inspirerende voorstellen

- Integreren van verschillende visies: uitwerken van een hulpverleningskader en een visietekst rond toekenning leefloon
- Reglement huurtoelage verder uitwerken en implementeren in Pajottegem om tegemoet te komen aan de stijgende huurprijzen
- Uitwerken van een integratiebeleid en gespecialiseerde dienst LOI-integratie-Huisvesting om o.a. in te zetten op de vierde pijler in het Vlaams inburgeringsbeleid waarvoor het lokaal bestuur bevoegd is
- Uitwerken van een activeringsbeleid en specialisatie voorzien rond activering binnen welzijn
- Energie-armoede: de werking van het LAC als toegangspoort zien om onderbescherming tegen te gaan



Deel 3: Welzijn - Samenleven

Sterktes

- Sterke kernen in de verschillende dorpen, door het verenigingsleven
- Ondersteuning van verenigingsleven door subsidies, logistieke ondersteuning van uitleendienst, burgerbudget, aangepaste prijszetting voor gebruik accommodatie
- Gratis uitleendienst voor buurtcomités
- Werking van taalmeter en taalpeters, ondersteuning door vrijwilligers voor anderstalige nieuwkomers en bewoners van het lokaal opvanginitiatief
- Buddywerking
- De sensibiliseringsacties

Uitdagingen

- De grote afstanden binnen het lokaal bestuur
- Stijgende aantal inburgeringstrajecten voor inwoners met een niet Belgische herkomst

Inspirerende voorstellen

- Voor buurtcomités is er nood aan aparte erkenning omdat ze meestal geen traditionele vereniging zijn
- Behouden van de verschillende vormen van steun: financieel, logistiek
- Buurtinitiatieven organiseren cfr 'zorgzame buurten' – project Vlaanderen
- Uitwerken van een taalcafé voor anderstaligen
- Verder uitwerken van de buddywerking en de vierde pijler (agentschap integratie en inburgering)
- Burenbemiddeling organiseren door een externe, onafhankelijke partij, niet door lokaal bestuur zelf
- Communicatie voorzien mbt kosteloze app: buurtpreventie24



Deel 3: Welzijn - Zorgvoorzieningen

Sterktes

- Eigen seniorenwoningen
- Eigen Centrum voor Dagopvang (CDO)
- Sterke seniorenraden
- Digibank: 2 verschillende projecten lopen
- Zorgnetwerk: proactief de rechten van de mens detecteren
- Sterk aanbod van seniorenactiviteiten

Uitdagingen

- Algemeen weinig specialisten in de regio en soms lange wachttijden
- Tarieven klusjesdienst verschillen
- Poetshulp is knelpuntberoep, dienstencheques worden duurder
- Stijgende vergrijzingsdruk met als gevolg een hoge bezettingsgraad in WZC
- Ouderen gaan pas op latere leeftijd naar WZC en als ze zwaar hulpbehoevend zijn

Inspirerende voorstellen

- Centralisatie van de dienst zorg om specialisatie te vergroten en continuïteit van de dienstverlening te verzekeren
- Uitbouw van zorgzame buurten
- Opstart dienstencentrum + uitwerking buurtwerking
- Voorzien in toegankelijke gebouwen voor activiteiten
- Beleid uitwerken omtrent vrijwilligers



Deel 3: Welzijn - Gezondheid

Sterktes

- Intergemeentelijke preventiedienst die activiteiten organiseert
- Inzetten op sensibilisering
- Gezondheidsraad in Gooik
- Samenwerking met logo
- Vertegenwoordiging binnen de eerstelijnszone
- Eerstelijns psychologen via de welzijnskoepel
- Dementievriendelijke gemeente

Uitdagingen

- Eenzaamheid bij alleenwonende ouderen is sterk toegenomen
- Jongeren voelen zich vaker ongelukkig en kampen meer en meer met psychische klachten
- Het aantal mensen met dementie zal als gevolg van de vergrijzing verhogen
- Meer mensen die zich laten screenen voor preventieve onderzoeken, bv. dikke darmkanker, borstkanker,...
- Intergemeentelijke en lokale activiteiten overlappen
- Bereikbaarheid kan in gedrang komen door ons landelijk en uitgestrekt gebied

Inspirerende voorstellen

- Afstemmen van de meerjarenplannen van lokaal bestuur en eerstelijnszone Pajottenland
- Opzetten van een samenwerking met het overKOP huis te Lennik voor psychologische ondersteuning van kinderen en jongeren
- Beter afstemmen van acties op verschillende beleidsniveau's, regionaal, intergemeentelijk en lokaal
- Inzetten op preventieve gezondheidszorg



Deel 3: Welzijn - Onderwijs

Sterktes

- Meerderheid van de kinderen loopt school in Pajottegem
- Aantal basisscholen binnen Pajottegem komen tegemoet aan aantal schoolgaande kinderen

Uitdagingen

- Personeelsadministratie van alle scholen centraliseren op één locatie
- Uitwerken van een onderwijsdienst op gemeentelijk niveau

Inspirerende voorstellen

- Centraliseren van administratieve medewerkers om zo efficiënter te werken en de verschillende expertises te bundelen
- Organiseren van gestructureerde overlegmomenten tussen de directies
- Nauwe samenwerking tussen verantwoordelijke van het BOA-decreet en de onderwijsdienst
- Verbeteren van de samenwerking tussen scholen en lokale organisaties, met de focus vooral in het ondersteunen van kansarme gezinnen, kunnen scholen beter inspelen op de specifieke behoeften van deze leerlingen



Deel 3: Welzijn - Kinderopvang

Sterktes

- Ruime voor- en naschoolse opvangtijden binnen de scholen
- Reeds enkele opvangmogelijkheden tijdens verlofdagen en schoolvakanties (Gooik)
- Sportsnack
- Centralisatie kinderopvang tussen verschillende scholen

Uitdagingen

- Openingsuren kinderopvang afstemmen op elkaar
- Kwalitatieve/ruimte naschoolse opvanguren voorzien wegens hoge werkzaamheidsgraad
- Uitwerken van BOA-decreet opgelegd door Vlaamse Overheid

Inspirerende voorstellen

- Verder centraliseren van de naschoolse opvang per deelgemeente, te beginnen op woensdagnamiddag
- De sportsnack van Gooik behouden en eventueel uitbreiden
- Organiseren van een maandelijkse (sport)activiteit op woensdagnamiddag op één locatie (bijvoorbeeld sportzaal in Herne) via een externe partner. Bijvoorbeeld Sportigo, Sportis, VDS,...
- Uitbrengen van een infoboekje met het vakantieaanbod van alle organisaties(gemeentelijk, verenigingen, privé-organisaties) in de maand januari zodat ouders kunnen plannen



Deel 4

Omgeving

Ruimte en wonen

Mobiliteit

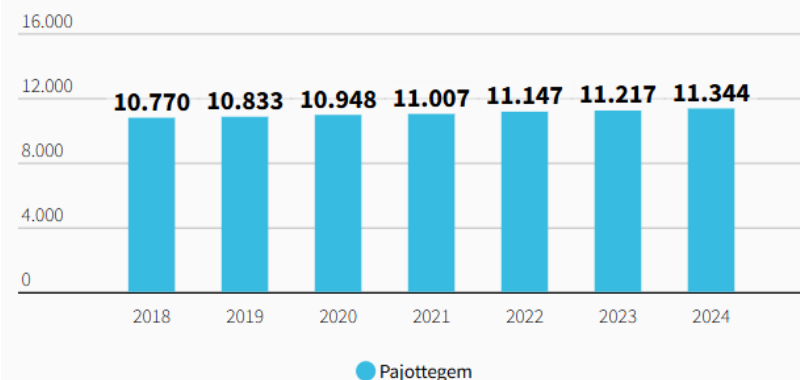
Klimaat, milieu en natuur



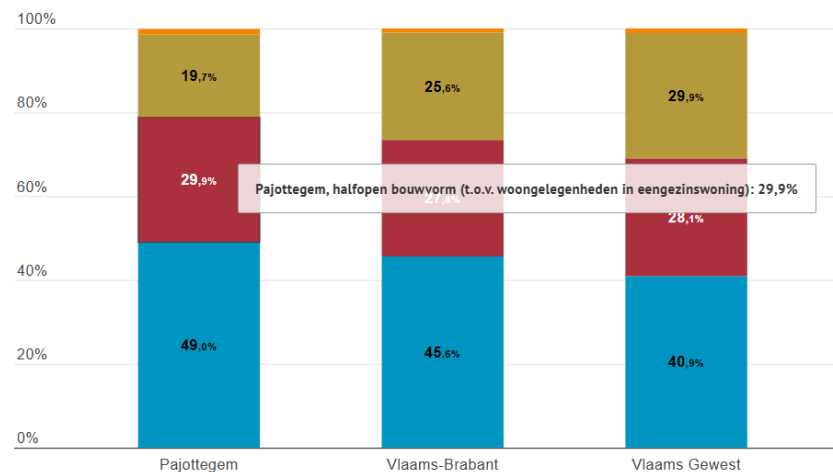
Deel 4: Omgeving – Enkele cijfers

Woongelegenheden

aantal



Kadaster | provincies.incijfers.be | 2018 - 2024



■ open bouwvorm (t.o.v. woongelegenheden in eengezinswoning)
■ halfopen bouwvorm (t.o.v. woongelegenheden in eengezinswoning)
■ gesloten bouwvorm (t.o.v. woongelegenheden in eengezinswoning)
■ bouwvorm niet gekend (t.o.v. woongelegenheden in eengezinswoning)

Bron: Kadaster | provincies.incijfers.be

82,6% open ruimte (tov 65,8% VlBr)

7,7% verharding (tov 14,5% VlBr)

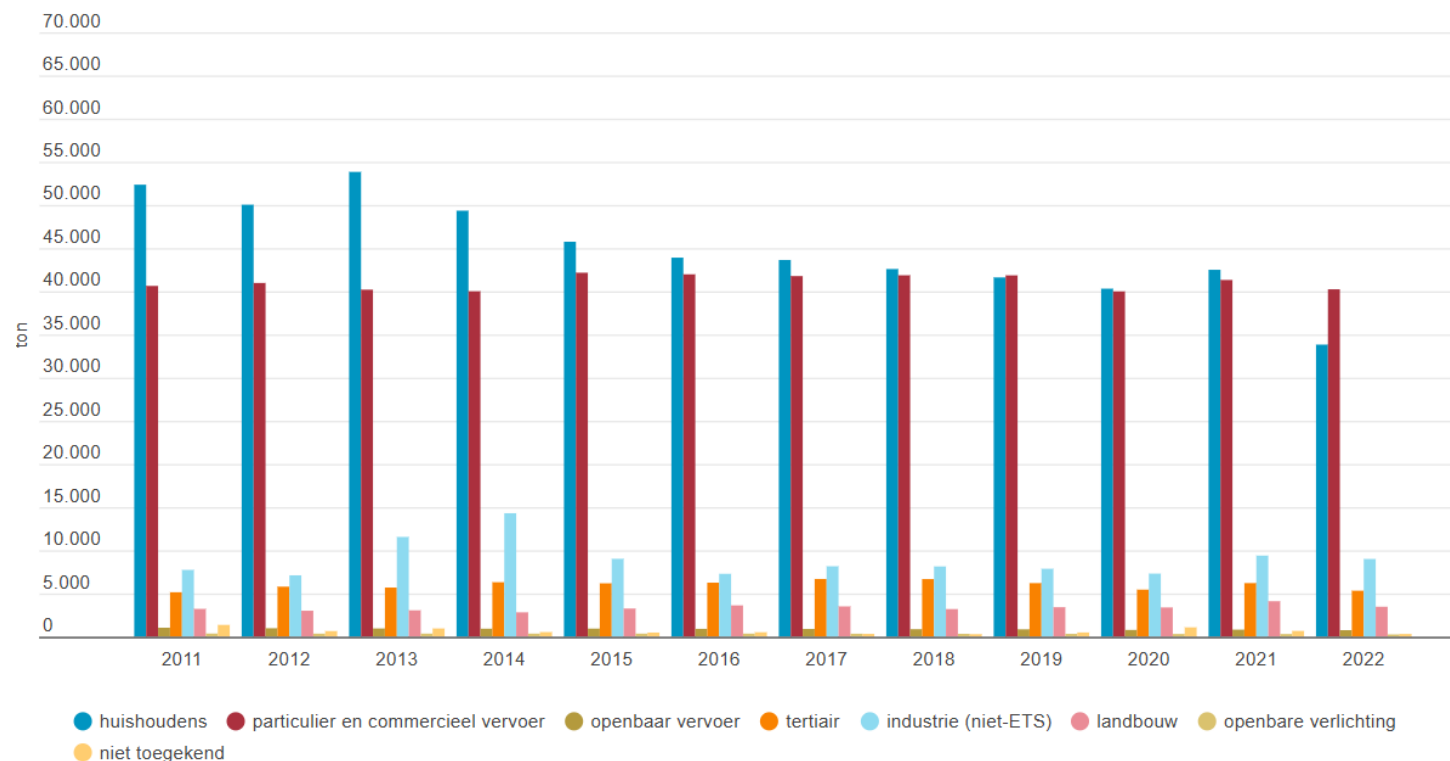
93.192 TON CO2-emissie

(11.847 TON in 2011)

95% rioleringsgraad Galmaarden

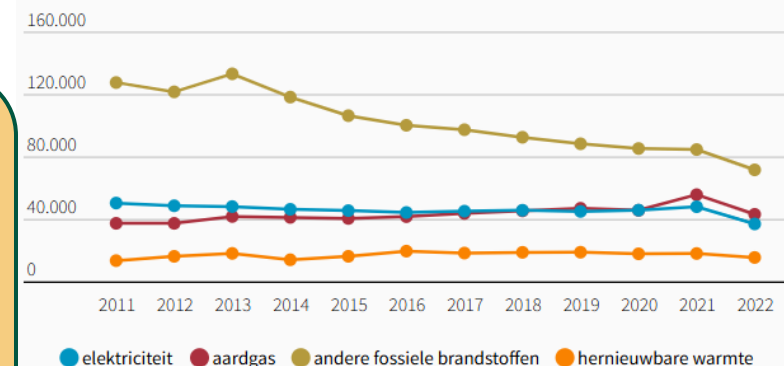
90% rioleringsgraad Gooik en Herne

CO2-emissie per sector - Pajottegem, in ton



Energieverbruik door huishoudens per energiedrager

Pajottegem, in MWh



VEKA | provincies.incijfers.be | 2011 - 2022



Deel 4: Omgeving – Ruimte en wonen

Sterktes

- Veel open ruimte en lage bebouwingsgraad
- Hoog aandeel eigenaars
- Woningen zijn relatief ruim
- Vele woningen hebben kwalitatieve buitenruimtes
- 72% van de inwoners woont in een energiezuinige woning

Uitdagingen

- Stijgende prijzen van woningen
- Aanbod van relatief grote woningen tov grotere vraag naar kleinere betaalbare woningen
- Groot aandeel van de woningen is gebouwd voor 1980, op een moment dat er weinig aandacht was voor energetische aspecten

Inspirerende voorstellen

- Opmaak van een duidelijk en transparant ruimtelijk beleidsplan
- Uitbreiden van het aantal sociale woningen



Deel 4: Omgeving – Mobiliteit

Sterktes

- Voor het openbaar vervoer: aanwezigheid van Stelplaats Leerbeek en treinstations Herne en Galmaarden
- Ism Agentschap Wegen en Verkeer is reeds sterk ingezet op veilige kruispunten
- Landelijk karakter

Uitdagingen

- Hoog autobezit -> Verduurzamen via deelwagens e.d.
- Draagvlak creëren voor duurzame mobiliteit (fietsdelen, autodelen) en autogebruik terugdringen (parkeerdruk in de dorpskernen)
- Fietsgebruik verhogen
- Openbaar vervoer-gebruik verhogen -> Verschillende modi combineren.
- Verbeteren van de kwaliteit van de fiets- en voetpaden
- Inzetten op veilige kruispunten
- Mentaliteit / gedragsaanpassingen burgers en bestuurders ikv snelheid en sluiptverkeer

Inspirerende voorstellen

Verder bouwen op de vijf strategische doelstellingen van de Vervoerregio Vlaamse Rand

- Duurzame regio -> Duurzame verplaatsingen
- Multimodaal bereikbare regio
- Leefbare regio
- Veilige regio
- Welvarende regio



Deel 4: Omgeving – Klimaat, milieu en natuur

Sterktes

- Landelijke gemeente, veel open ruimte, weinig verharding, potentieel voor natuurinrichting, geen verstedelijking
- Voorbeeldrol gemeente op vlak van duurzame energie door plaatsen zonnepanelen en warmtepompen
- Op weg naar 100% verLEDding tegen 2030, significante impact op primair energieverbruik en budget

Uitdagingen

- Energieverbruik bij inwoners moet verder omlaag. Potentieel voor zonnepanelen is vele malen groter dan wat we vandaag benutten. Weinig draagvlak voor warmtepompen door nog steeds te hoge kostprijs.
- Draagvlak creëren voor duurzame mobiliteit (fietsdelen, autodelen) en autogebruik terugdringen (parkeerdruk in de dorpskernen). Ondanks duurzame alternatieven blijft de auto onmisbaar voor velen (vooral gezien de uitgestrektheid van het grondgebied).
- Op zoek naar geschikte locaties voor natuurinrichting of aanleg bos
- Maar aandacht voor Fairtrade bij aankopen
- Verhogen van de rioleringsgraad /zuiveringsgraad
- Omslag maken naar duurzame energie en terugdringen CO2-uitstoot
- Bewustwording creëren bij burgers rond de voordelen van klimaattuinen
- Afval terugdringen, ook zwerfvuil!
- Verhogen biodiversiteit door landbouw en burgers mee te krijgen in het verhaal
- Vergrijzing van bevolking. Oudere generatie investeert moeilijker in duurzame energie en houdt vast aan wat gekend is. Minder voeling met klimaatproblematiek.
- Aandeel groene bestemming verhogen want is nu ver onder gemiddelde Vlaams-Brabant en Vlaanderen.
- Verdere verharding en verdichting van de dorpskernen beperken want is nefast voor overstromingsgevoeligheid en hitte-effect. Minder mogelijkheden voor vergroening door blijvende noodzaak parkeergelegenheid.
- Duurzame energie blijft aanzienlijke investering voor inwoners.



Deel 4: Omgeving – Klimaat, milieu en natuur

Inspirerende voorstellen

- Talrijke **initiatieven vanuit Vlaanderen en Vlaams-Brabant** en andere organisaties in kader van vergroening en natuurinrichting ondersteunen en mee ontwikkelen
- **Dalende afvaltrend** gebruiken als hefboom voor verdere daling
- Trend naar **duurzaam energieverbruik verder stimuleren** door te linken aan potentiële besparing voor bewoners
- **Duurzame mobiliteit** (bv fietsen) koppelen aan bestaande trend naar gezonder leven (bewegen)
- Focussen op **jeugd en scholen**, waardoor we nog jaren de vruchten van onze inspanningen kunnen plukken
- **Kinderen** (via scholen) **bewust maken** van klimaatuitdagingen en in contact laten komen (fysiek) met natuur.
- **Circulaire economie** en **circulair tuinieren** promoten. Bewustwording creëren bij aankoop. Dit is de kortste weg naar minder afval.
- **Rioleringsgraad verhogen** ten voordele van waterkwaliteit en wateropvang (=budgettaire uitdaging)
- **Klimaattuin promoten** bij burgers. Tuinen vormen een belangrijk aandeel in het totale % grondoppervlakte van de gemeente en kunnen ons helpen met doelstellingen te halen en **biodiversiteit te vergroten**
- **Zwerfvuil** aanpakken via het Mooimakers platform
- Volop inzetten op **klimaatneutrale gebouwen** en toekomstvisie ontwikkelen voor patrimonium
- **Planlast** opleggen als voorwaarde **omgevingsvergunning**
- **Groepsaankopen** (bijvoorbeeld zonnepanelen) faciliteren
- Draagvlak creëren voor **windenergie**. Niet telkens teruggrijpen naar mogelijke bezwaren maar focussen op de voordelen.
- **Duurzaamheid** eerder zien **als kans en noodzaak** dan als verplichting
- Burgers **beter informeren** over mogelijke acties, inspanningen, investeringen, oplossingen. Onbekend is onbemind.



Deel 5

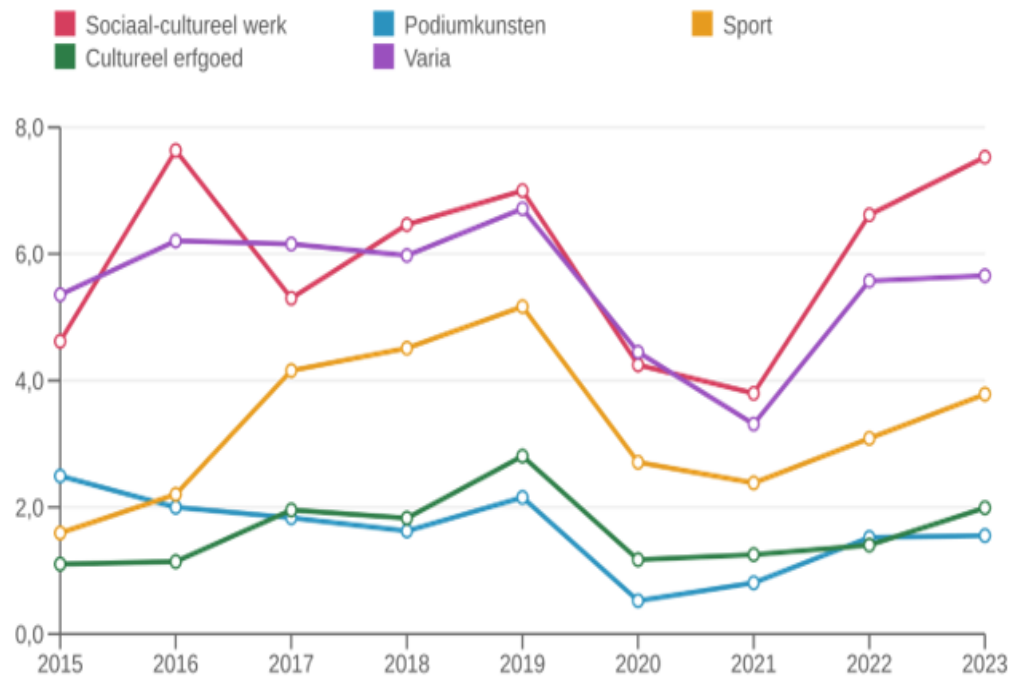
Cultuur en vrije tijd

Cultuur
Sport
Jeugd
Toerisme
Winkelen

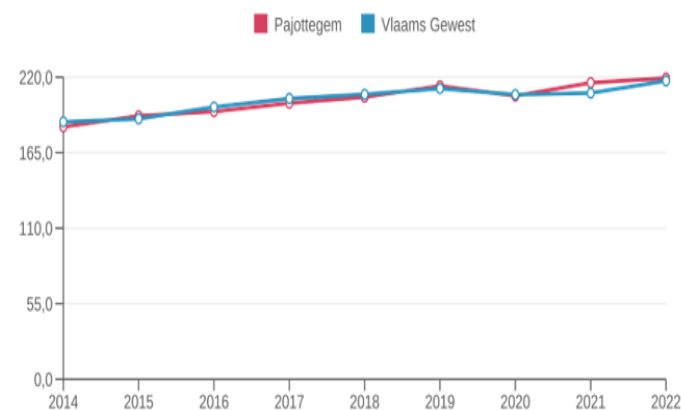


Deel 5: Cultuur en vrije tijd – enkele cijfers

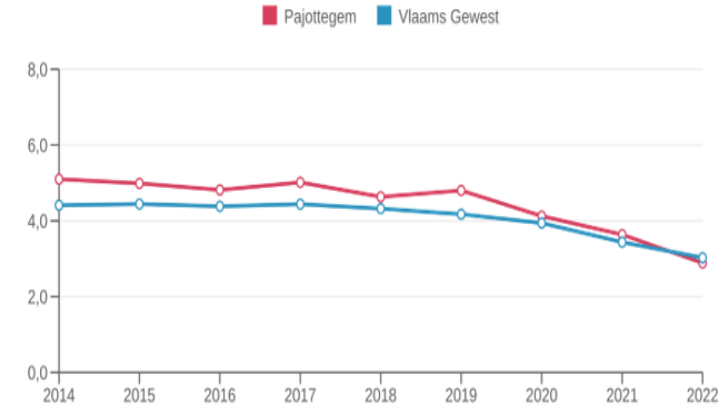
Vrijetijdsaanbod, 2015-2023, in aantal activiteiten per 1.000 inwoners (Pajottegem)



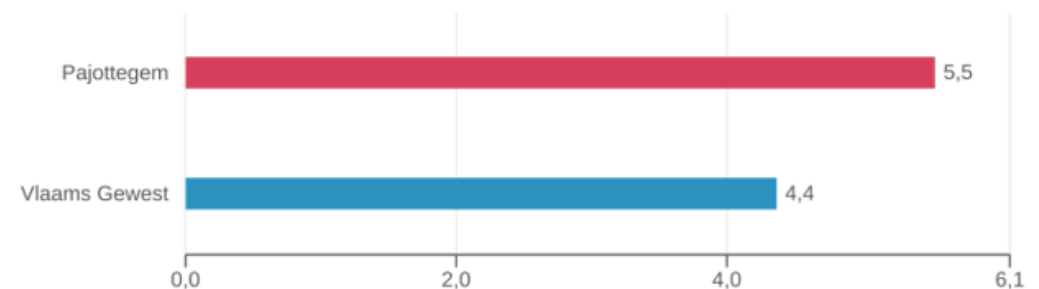
Leden sportclubs, 2014-2022, in aantal per 1.000 inwoners



Sportclubs, 2014-2022, in aantal per 1.000 inwoners



Sportaccommodaties, 2023, in aantal per 1.000 inwoners



Deel 5: Cultuur en vrije tijd - cultuur

Sterktes

- De 3 bibs hebben een goede samenwerking en worden via de fusie een sterkere speler in het regionale samenwerkingsverband Pajottenland en Zennevallei
- Goede contacten met de scholen
- Samenwerking tussen bibliotheken van Gooik, Pepingen en Halle mbt project e- inclusief digiplex
- Uitgebreid aanbod van socio-culturele verenigingen die veel organiseren dus veel aanbod van activiteiten
- Verschillende erkende immaterieel cultureel erfgoedtradities

Uitdagingen

- Geen visie m.b.t. de programmatie van het gemeenschapscentrum
- Beperkte budgetten voor het organiseren van cultureel aanbod
- Herne: Het erfgoeddepot is goed uitgerust en wordt beheerd door vzw HERinNering, echter zijn er niet voldoende vrijwilligers
- Galmaarden: geen bestaand erfgoeddepot, waardoor waardevol roerend erfgoed verspreid zit in de hoofden en huizen van geëngageerde inwoners

Inspirerende voorstellen

- Uitbouw van één gemeenschapscentrum voor Pajottegem: GC Herne, GC Baljuwhuis en GC Herne worden 1 nieuw GC met verschillende vestigingen
- Geëngageerde leden aantrekken voor de cultuurraad
- (de)centrale locatie(s) voor één of meerdere erfgoeddepots
- Opzetten van een vrijwilligerspool voor hulp bij activiteiten en evenementen
- Grotere budgetten voor cultureel aanbod en in de bib: hierdoor kunnen we meer kwalitatief werken
- Voldoende budget voorzien om een actuele collectie in de bib te behouden (papier en digitaal)
- Vernieuwing zelfuitleentoestellen, en verdere modernisering in het aanbod



Deel 5: Cultuur en vrije tijd - sport

Sterktes

- Rijk sportverenigingsleven met een gevarieerd aanbod aan sporten
- Open ruimte voor niet-georganiseerde natuursporten (lopen, wandelen, fietsen,...)
- Voldoende zwembaden in de omliggende gemeenten (zowel binnen de sportregio Pajottenland als daarbuiten: Geraardsbergen, Edingen, Ninove, Liedekerke, Ternat)
- Samenwerking met portregio Pajottenland – zorgt voor een extra aanbod aan activiteiten en opleidingen en draagt bij tot een ruimere dienstverlening.

Uitdagingen

- Vrije tijd wordt steeds belangrijker in onze maatschappij (work-life balance)
- Veranderende vrijetijdsbehoeften
- De Olympische Spelen vormen een inspiratiebron voor de vorming van nieuwe sportclubs. Zo is er in Pajottegem geen basketbalploeg (de Cats), geen hockeyploeg (Panthers en Lions), geen professionele skateboardstructuur, geen gymhal, geen bmx parcours, ...
- Uitbreidingsmogelijkheden recreatieve routes (loop-, MTB-, gravel-, en menroutes) en ongebonden sport (skaten, outdoor fitness, multisport, ...)
- Publiek-private samenwerkingen voor de realisatie en de uitbating van sportinfrastructuur
- Subsidies en groepsaankopen

Inspirerende voorstellen

- In overleg gaan met de besturen van de omliggende gemeenten (Pajottenland + Edingen, Geraardsbergen en Ninove) om een gunstarief te bekomen voor het gebruik van het zwembad door onze inwoners
- Beheer van de kantines optimaliseren zodat meer sporters ervan gebruik kunnen maken
- Opfrissing en onderhoud bestaande infrastructuur, eventueel in combinatie met het centraliseren van infrastructuur (minder infrastructuur maar betere infrastructuur)
- (Uit)bouw van nieuwe infrastructuur (bv. een gymhal, gevechtssportzaal, skatepark, veilige fiets- en wandelpaden naar de sportinfrastructuur, ...)



Deel 5: Cultuur en vrije tijd – jeugd

Sterktes

- Uitgebreid aanbod van jeugdverenigingen die veel organiseren dus veel aanbod van activiteiten
- Vaste waarden op vlak van eigen jeugdaanbod zoals bv. Weekend van de jeugd,..
- Vaste waarden op vlak van gezamenlijk jeugdaanbod via Jeugdregio Pajottenland zoals bv. Uitstappen, Mega, schatten van vlieg, infosessies, opleidingen, theater, regioprojecten, blokspot, ...
- Goed uitgewerkt fuifcoachbeleid /speelpleinwerking peelterreinen verspreid over het grondgebied
- Gooik: Jeugdhuiswerking met nieuwe lokalen

Uitdagingen

- Beperkte budgetten voor het organiseren van jeugdactiviteiten
- Onvoldoende tijd en budget voor de degelijke uitwerking van ad hoc initiatieven die gelanceerd worden
- Verouderde of onvoldoende fuif- en feestinfrastructuur
- Gooik en Galmaarden: verplaatsing van jongeren in de regio is niet altijd eenvoudig (busmogelijkheden en tijdsduur, te weinig veilige en goed aangeduide fiets- en voetpaden)
- Gebrek aan een concrete visie wat betreft toerisme

Inspirerende voorstellen

- Verbeteren van huidige zalen waar fuiven door kunnen gaan of investeren in een nieuwe zaal
- Skatepark voorzien in Herne/Galmaarden
- Subsidiereglementen aanpassen mits inspraak
- Speelvisie creëren om kinderen en jongeren in alle delen van de gemeente veel kansen te bieden
- Brochure/flyers opmaken voor Pajottegem (uitbreiding brochure Gooik?) voor het promoten van de toeristische trekpleisters
- Nog meer inzetten op plekken die kunnen dienen als rustpunt voor wandelaars/fietsers



Deel 5: Cultuur en vrije tijd – winkelen

Sterktes

Uitdagingen

- Nieuwe handelaars vinden vaak de weg naar het lokaal bestuur niet. Hierdoor zijn uitbaters niet altijd in het bezit van de juiste vergunningen.
- Niet alle handelaars zijn gekend bij de inwoners.

Inspirerende voorstellen

- Systeem van waardebonnen die ook door inwoners kunnen aangekocht worden
- **AANVULLEN**



Deel 6

Lokaal bestuur



Deel 6: Lokaal bestuur

Sterktes

- Landelijke karakter met veel open ruimte voor landbouw en natuur.
- Sterke aantrekkingskracht door wandel en fietstoerisme.
- Samenwerkingsverbanden om dienstverlening te realiseren.
- Gemotiveerde medewerkers die in de voorbereiding naar de fusie getoond hebben dat ze zich willen inzetten voor Pajottegem

Uitdagingen

- Onderhoud van wegen en infrastructuur.
- Beperkte uitrustingsgraad.
- Beperkte financiële inkomsten en lagere fiscale draagkracht.
- Vinden en binden van sterke profielen.
Kwaliteitsverhoging door deskundigheid en expertise.
- Kwaliteitsvolle dienstverlening garanderen, continuïteit bewaken, risico's beheersen.
- Inzetten op innovatie en vernieuwing.
- Verhogen van de inkomsten en genereren van schaalvoordelen.
- Wettelijke, decretale en gedecentraliseerde taken samen met lokale noden en uitdagingen.
- Decentralisatie van de diensten.

Inspirerende voorstellen (1/2)

- Verder uitschrijven van de **gemeenschappelijke missie en visie** voor Pajottegem.
- Een duidelijke **afsprakennota** in de samenwerking tussen het politieke beleid en de organisatie (het managementteam) waarbij de beleidscyclus duidelijk wordt weergegeven, rollen en verantwoordelijkheden worden bepaald en de manier van samenwerken, communiceren en vergaderen wordt vastgelegd.



Deel 6: Lokaal bestuur

Inspirerende voorstellen (2/2)

- Een **ambitieuw meerjarenplan** met duidelijke strategische doelstellingen en beheersbare en realistische acties die tegemoetkomen aan de wettelijke verplichtingen, de lokale noden en maatschappelijke uitdagingen. Een **monitoringssysteem** zal een structurele opvolging, evaluatie, bijsturing en rapportering garanderen.
- Een **transparant financieel beleid** met bijzondere aandacht voor een integraal aankoopbeleid, duidelijk en werkbaar budgethouderschap, efficiënt rechtenbeheer wordt uitgewerkt.
- Een **kader organisatiebeheersing** en –ontwikkeling dat bijdraagt tot een sterk, doelgericht en nabij lokaal bestuur. De optimalisatie (efficiëntie, effectiviteit en uniformiteit) van de interne werking moet leiden tot meer slagkracht. Een sterke organisatie maakt tevreden burgers omdat de kans dat de doelstellingen behaald worden vergroot.
- Een **sterk personeelsbeleid** uitbouwen waarbij een duidelijke organisatiestructuur, reglementen en afspraken belangrijk zijn. We groeien naar één gezamenlijke organisatiecultuur waarbij welzijn op het werk centraal staat. We willen een moderne en aantrekkelijke werkgever in de regio zijn.
- Een **klantgericht communicatiebeleid** zorgt voor vlotte informatiedoorstroming zowel intern binnen het lokaal bestuur als extern naar de burger en andere belanghebbenden. Een **participatiebeleid** waarbij ‘dialogoog’ centraal staat zodat de betrokkenheid en de inbreng van inwoners verhoogt.
- Verdere **digitalisering en nieuwe technologieën** om de dienstverlening te versterken en efficiëntiewinsten te boeken. Niet radicaal digitaal, we blijven rekening houden met gebruikers die niet digitaal sterk staat en blijven fysiek bereikbaar.
- Eén **centraal administratief centrum** om de organisatie in staat te stellen volgende ambities waar te maken: optimaliseren en professionaliseren van de dienstverlening, volwaardige ‘méermansdiensten’ met back-up-werking, efficiëntiewinsten door samenvoegen van diensten, efficiëntiewinsten in onderhoud van patrimonium...
- Tegelijkertijd vraagt dit een **dienstverleningsconcept** waarbij de klant ‘nabij’ kan worden geholpen via contactpunten in de 3 oorspronkelijke gemeenten.



Deel 7

Memorandi
en inspiratienota's



Deel 7: Memorandi en inspiratienota's

- Link naar de Memorandi op TEAMS
- Memorandum Regionaal Zorgplatform Halle-Vilvoorde
- Memorandum Landbouw
- Memorandum Gecoro's
- Memorandum Cultuurraad Gooik
- Memorandum Gooik Mondiaal
- Memorandum Integratieraad Gooik
- Memorandum Jeugdraad Gooik
- Memorandum Milieuraad Gooik
- Memorandum Seniorenraad Galmaarden
- Memorandum Seniorenraad Gooik
- Memorandum Sportraad Gooik
- Beleidsaanbevelingen Jeugdregio Pajottenland
- Programma Partij Gezonde Gemeente – Vlaamse LOGO's





Pajottegem